

	CODICE ETICO BIZCLAP	21 agosto 2026 Rev. 00
	BIZ-MOG-02	
		Pagina 1 di 4

DOCUMENTO

CODICE ETICO BIZCLAP

ID	Revisione	Data	Descrizione
BIZ-MOG-02	Rev. 00	21 agosto 2026	Nuova emissione

	CODICE ETICO BIZCLAP	21 agosto 2026 Rev. 00
	BIZ-MOG-02	Pagina 2 di 4

INDICE:

- 1. PREMESSA E FINALITÀ**
- 2. AMBITO DI APPLICAZIONE**
- 3. PRINCIPI E VALORI FONDAMENTALI**
- 4. RAPPORTI CON I TERZI**
- 5. CONFLITTI DI INTERESSE**
- 6. RISERVATEZZA E PROTEZIONE DELLE INFORMAZIONI**
- 7. SEGNALAZIONI E WHISTLEBLOWING**
- 8. VIOLAZIONI**
- 9. DIFFUSIONE E PRESA VISIONE**

	CODICE ETICO BIZCLAP	21 agosto 2026 Rev. 00
	BIZ-MOG-02	Pagina 3 di 4

1. Premessa e finalità

Il presente Codice Etico esprime i principi e i valori a cui Bizclap S.r.l. si ispira nello svolgimento della propria attività ed è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 (BIZ-MOG-001). Il Codice si applica a tutti i Destinatari indicati nel Modello: Amministratore Unico, dipendenti, collaboratori esterni, consulenti, fornitori e partner commerciali che operano per conto o nell'interesse della Società.

2. Ambito di applicazione

Le disposizioni del presente Codice sono vincolanti per tutti i Destinatari, indipendentemente dal ruolo o dalla posizione ricoperta. La violazione dei principi del Codice Etico costituisce inadempimento e comporta l'applicazione del Sistema Disciplinare (BIZ-MOG-03).

3. Principi e valori fondamentali

- Legalità: Rispetto incondizionato di leggi, regolamenti e del Modello 231 in ogni attività svolta
- Trasparenza: Comunicazioni veritiere verso clienti, partner, autorità e Organismo di Vigilanza; divieto di conflitti di interesse non dichiarati
- Responsabilità: Ogni collaboratore risponde delle proprie azioni nell'ambito del proprio ruolo e delle proprie competenze
- Riservatezza: Protezione dei dati e delle informazioni proprietarie di clienti e della Società (es. codice sorgente, architetture di sicurezza, dati di progetto)
- Correttezza nelle attività di cybersecurity: Le competenze tecniche in ambito cybersecurity sono esercitate esclusivamente nell'ambito di mandati autorizzati e nel rispetto dei limiti concordati con il cliente
- Correttezza nelle gare e nei rapporti con la P.A.: Nessuna forma di accordo collusivo, scambio di informazioni riservate o beneficio indebito nelle procedure di gara o nei rapporti con enti pubblici
- Rispetto delle persone: Ambiente di lavoro privo di discriminazioni, molestie o condizionamenti; valorizzazione delle competenze e della dignità di ciascuno

4. Rapporti con i terzi

- Clienti: correttezza, qualità del servizio, rispetto degli impegni contrattuali e riservatezza sulle informazioni acquisite
- Fornitori e partner: selezione basata su criteri oggettivi (competenza, affidabilità, prezzo), senza favoritismi o conflitti di interesse
- Pubblica Amministrazione: rapporti improntati a correttezza e trasparenza, esclusivamente tramite canali ufficiali
- Dipendenti e collaboratori: pari opportunità, ambiente di lavoro sicuro, rispetto della normativa sul lavoro e dei contratti collettivi applicabili

5. Conflitti di interesse

I Destinatari sono tenuti a evitare situazioni in cui interessi personali, diretti o indiretti, possano confliggere con gli interessi della Società, e a segnalare tempestivamente eventuali situazioni di potenziale conflitto.

	CODICE ETICO BIZCLAP	21 agosto 2026 Rev. 00
	BIZ-MOG-02	Pagina 4 di 4

6. Riservatezza e protezione delle informazioni

I Destinatari trattano con la massima riservatezza le informazioni acquisite nello svolgimento della propria attività, in particolare dati tecnici, proprietari e informazioni relative a clienti, nel rispetto della normativa sulla protezione dei dati personali.

7. Segnalazioni e whistleblowing

Chiunque venga a conoscenza di violazioni del presente Codice Etico o del Modello 231 è tenuto a segnalarlo tramite il canale di whistleblowing aziendale, conforme al D.Lgs. 24/2023. È garantita la riservatezza del segnalante e il divieto di qualsiasi forma di ritorsione nei confronti di segnalazioni effettuate in buona fede.

8. Violazioni

La violazione dei principi del presente Codice Etico comporta l'applicazione delle sanzioni previste dal Sistema Disciplinare (BIZ-MOG-03), a prescindere dall'eventuale rilevanza penale della condotta.

9. Diffusione e presa visione

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i Destinatari tramite consegna del documento via email.